



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

KC Almen (KDV)

Dorpsstraat 37

7218 AC Almen

Registratienummer 462550242

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Lochem
Datum inspectie:	11-12-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-12-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid	13
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Feiten over het kindcentrum

Kinderdagverblijf KC Almen is gevestigd aan de Dorpsstraat 37 te Almen in het dorpshuis.

De locatie is geregistreerd met 16 kindplaatsen. De houder is kinderopvang Eigen-Wijs, deze heeft meerdere locaties in de regio. Op dit adres is ook een BSO gevestigd van dezelfde houder.

De locatie is geopend op maandag, dinsdag en donderdag.

Inspectiegeschiedenis

- 03-12-2021: Incidenteel onderzoek in verband met houderwijziging;
- 19-04-2022: Jaarlijks onderzoek; Er zijn tekortkomingen geconstateerd op de domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen en Veiligheid.

Huidige bevindingen

Op verzoek van de gemeente Lochem is er op 11-12-2023 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. Uit dit onderzoek blijkt dat er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Op de website van de houder is het Pedagogisch beleidsplan Kinderopvang Eigen-Wijs Locatie Almen (versie maart 2023) geplaatst.

Jaarlijks onderzoek 2022

Tijdens het jaarlijkse onderzoek van 2022 zijn er tekortkomingen geconstateerd op item 2.1 pedagogisch beleid.

De volgende voorwaarden zijn onvoldoende concreet beschreven in het pedagogisch beleidsplan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Jaarlijks onderzoek 2023

In het jaarlijkse onderzoek zijn de voorwaarden die in 2022 onvoldoende concreet zijn beschreven beoordeeld. Hieruit blijkt dat er in het pedagogisch beleidsplan een concrete beschrijving is van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiaires en vrijwilligers kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij worden begeleid.

De andere voorwaarde is als volgt beschreven in het pedagogisch beleidsplan van de houder:

Overdracht tussen KDV, school en BSO Overdracht

KDV naar school: Als een kind 4 jaar wordt, heeft de mentor een eindgesprek met de ouders over het kind. Voor een goede overgang van het kind naar de basisschool, kan het fijn zijn als relevante gegevens over het kind worden overgedragen aan de leerkracht van de basisschool. Ouders kunnen deze informatie zelf aan school geven. In overleg met ouders en na toestemming van ouders kan ook Kinderopvang Eigen-Wijs relevante informatie delen met school.

Overdracht naar BSO binnen onze eigen organisatie:

Als een kind van het KDV naar de BSO gaat, dan is de kans groot dat de PM'ers van de BSO al met het kind in contact zijn geweest in de afgelopen vier jaar. Veel PM'ers die op de BSO werken, werken deels ook op het KDV. De nieuwe mentor van het kind dat naar de BSO gaat, neemt zelf actief contact op met de mentor van het KDV. Alle mentoren kunnen ook zelf in het dossier van Kinderopvang Eigen-Wijs kijken, zodat informatie die is vastgelegd altijd kan worden terug gelezen. Daarnaast lopen de PM'ers heel gemakkelijk bij elkaar naar binnen, waardoor er korte lijntjes zijn en er informatie over de kinderen uitgewisseld kan worden.

Overdracht naar BSO buiten onze organisatie:

Als een kind 4 jaar wordt, heeft de mentor een eindgesprek met de ouders over het kind. Voor een goede overgang van het kind naar de BSO, kan het fijn zijn als relevante gegevens over het kind worden overgedragen aan de PM'ers van de BSO. Ouders kunnen deze informatie zelf aan de BSO geven. In overleg met ouders en na toestemming van ouders kan ook Kinderopvang Eigen-Wijs relevante informatie delen met de BSO.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde wordt voldaan.

Pedagogische praktijk

In de Wet Kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.

B. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds **zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving**.

C. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds **zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden**.

D. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een **respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij**.

Hieronder worden 2 aspecten verder uitgelicht:

Observatie aspect A

De beroepskrachten communiceren met de kinderen, de beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen, er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

Op het moment van de inspectie zijn er twee kinderen aanwezig. De beroepskracht reageert sensitief en responsief naar de kinderen. De kinderen komen naar haar toe voor een knuffel of om wat te vertellen.

Als de aanwezige baby op de groep naar bed gaat sluiten de handelingen van de beroepskracht aan op de interacties die zij met de baby heeft. Zij benoemt wat zij doet zoals: 'Ik ga jou in de slaapzak doen.' Ook betreft ze het andere kind op de groep bij het naar bed brengen. 'X, ga je mee Y naar bed brengen?'

De beroepskracht heeft een vertrouwde band met de kinderen. Ze kent de kinderen en laat merken dat ze de kinderen accepteert zoals ze zijn.

Er wordt op een ongedwongen manier met de kinderen omgegaan. De beroepskracht sluit op passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven.

Observatie aspect B

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

Op het moment van de inspectie staat het thema 'kerst' centraal. De beroepskracht laat zien welke activiteiten er zijn voorbereid, zoals het verven van placemats en het maken van kerstkaarten. De beroepskracht vertelt dat zij de activiteiten aanbieden, maar de kinderen niet verplichten om mee te doen.

Als de baby in bed ligt gaat de beroepskracht met het oudere kind een spelletje aan tafel doen.

Spelenderwijs worden kleuren en begrippen geoefend. Ook het tellen komt aan bod.

Op de groep is het thema terug te zien. Er zijn versieringen aangebracht, zoals een kerstboom. De knutsels van de kinderen zijn ook tentoongesteld in de groep.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Website

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot Verklaringen omtrent gedrag en het personenregister kinderopvang is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een Verklaring omtrent gedrag die voldoet aan de door de Wet gestelde voorwaarden. Tevens is gecontroleerd of de registratie en koppeling in het personenregister kinderopvang op de juiste wijze heeft plaatsgevonden. Verder heeft een PRK toetsing plaatsgevonden van de bestuurders conform NHR.

Bevindingen

- De aanwezige beroepskrachten staan met een goedgekeurde VOG ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK);
- Uit de controle van het personenregister kinderopvang blijkt verder dat de bestuurder over een VOG (verklaring omtrent het gedrag) Rechtspersonen beschikt die aan de voorwaarden voor houder kinderopvang voldoet.

Conclusie

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Aantal kinderen en inzet beroepskrachten

Tijdens de inspectie zijn aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Leeftijd kinderen	Aantal beroepskrachten aanwezig	Aantal beroepskrachten nodig
KC Almen (KDV)	2	0 - 4 jaar	1	1

De verhouding tussen het aantal kinderen op de groep en het aantal ingezette pedagogisch medewerkers is op het moment van inspectie voldoende volgens de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR).

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarde.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Jaarlijks onderzoek 2022

Tijdens het jaarlijkse onderzoek in 2022 is de volgende tekortkoming geconstateerd op een item 3.4 Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers. In dit rapport is het volgende opgenomen:

Met betrekking tot de berekening van de inzet van de uren van de pedagogisch coach/ beleidsmedewerker voor deze locatie in 2022, heeft de houder het volgende opgenomen in het pedagogisch beleid:

Pedagogisch coaches

Per 1 januari 2019 schrijft de wet IKK voor dat er in elke kinderopvanglocatie formatie 'pedagogisch beleidsmedewerkster' beschikbaar is voor pedagogische beleidsontwikkeling én voor coaching van de pedagogisch medewerkers. De uitvoering van beide rollen kan worden belegd bij twee functionarissen (een pedagogisch beleidsmedewerkster voor de beleidsontwikkeling en een coach voor de coaching), maar kan ook door één functionaris in een gecombineerde functie uitgevoerd worden. Bij Kinderopvang Eigen-Wijs is dit een gecombineerde functie en maken wij gebruik van een interne en externe coach als het gaat om het coaching van de pedagogisch medewerkers.

De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Dat betekent dat wijzigingen in omvang en formatie bij Kinderopvang Eigen-Wijs (uitbreiding of krimp) gedurende het jaar pas een effect hebben op het daarop volgende jaar.

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Dit betekent voor 2022 dat Kinderopvang Eigen-Wijs, 3 locaties x 50 uur = 150 uur aan beleidsontwikkeling beschikbaar heeft en 4,5 fte x 10 uur = uur coaching van pedagogisch medewerkers heeft.

Het daadwerkelijk aantal coaching uren per medewerker, de nadere invulling en werkwijze van de coaching is niet vastgelegd in de wet- en regelgeving en kan per pedagogisch medewerker verschillen.

Informereren van ouders

Ouders kunnen in het pedagogisch beleidsplan lezen over de coaching. Echter mist hier de urenverdeling van de coaching specifiek voor de locatie.

Conclusie:

De houder voldoet wel aan de voorwaarden betreft de op grond van de rekenregels bepaalde uren van de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens.

De houder voldoet niet betreft het inzichtelijk maken welke coaching uren toekomen aan locatie KC Almen (KDV). Dit is niet opgenomen in een document en niet inzichtelijk voor ouders.

Jaarlijks onderzoek 2023

In het jaarlijkse onderzoek van 2023 is het bovenstaande item op nieuw beoordeeld. Hieruit blijkt dat de houder hef volgende heeft toegevoegd aan het pedagogisch beleidsplan die inzichtelijk is op de website:

Voor de locatie KDV Almen betekent dit dat er 50 uur aan beleidsontwikkeling en 10 uur aan coaching van pedagogisch medewerkers beschikbaar is. Het daadwerkelijk aantal coaching uren per medewerker, de nadere invulling en werkwijze van de coaching is niet vastgelegd in de wet- en regelgeving en kan per pedagogisch medewerker verschillen.

De tekortkoming uit het jaarlijkse onderzoek van 2022 is niet langer aanwezig.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde wordt voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

KC Almen (KDV) staat geregistreerd met 16 kindplaatsen.

Maximale groepsgrootte

Kinderen worden in de volgende stamgroep opgevangen:

Stamgroep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
KC Almen (KDV)	0 - 4 jaar	16

Op deze locatie zijn drie vaste beroepskrachten werkzaam, daarnaast wordt er gewerkt met vaste invalkrachten.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst
- Personeelsrooster
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Website
- Landelijk Register Kinderopvang

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op de website heeft de houder het Veiligheids-en gezondheidsbeleid KDV Almen (versie: maart 2023) geplaatst.

Inzichtelijk

De veiligheids- en gezondheidsbeleid is daarmee inzichtelijk voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders. Daarnaast worden ouders geïnformeerd via nieuwsbrieven en informatiebrieven en wordt het beleid tijdens de intakegesprekken onder de aandacht gebracht. Tijdens de teamvergaderingen wordt het beleid veiligheid en gezondheid besproken. Elke teamvergadering komt een ander onderwerp aan bod. Het overzicht is te vinden in beleid veiligheid en gezondheid.

Plan van aanpak

Het plan van aanpak is ingevuld en toegevoegd aan het meest recente beleid veiligheid en gezondheid, welke te vinden is op de website van de houder.

Uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskracht blijkt dat er wordt gehandeld conform het veiligheids-en gezondheidsbeleid van de houder.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden wordt voldaan.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Uit het interview met de aanwezige beroepskracht blijkt dat zij op de hoogte zijn van de door de houder vastgestelde meldcode kindermishandeling. De meldcode wordt tijdens teamvergaderingen onder de aandacht gebracht. In het 'jaarplan protocollen' is het bespreken van de meldcode opgenomen.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Plan van aanpak
- Website

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none">- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KC Almen
Website	: http://www.kdveigen-wijs.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000029682347
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang Eigen-Wijs V.O.F
Adres houder	: Leichelweg 26
Postcode en plaats	: 7241 CV Lochem
KvK nummer	: 68427751
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevr. S. Eising

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Lochem
Adres	: Postbus 17
Postcode en plaats	: 7240 AA LOCHEM

Planning

Datum inspectie	: 11-12-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 21-12-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 28-12-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-12-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-12-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 04-01-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.