



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

KC Almen (BSO)

Dorpsstraat 37

7218 AC Almen

Registratienummer 178279201

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Lochem
Datum inspectie:	11-12-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-12-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	10
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid	14
Accommodatie.....	15
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Feiten over het kindcentrum

Buitenschoolse opvang KC Almen is gevestigd aan de Dorpsstraat 37 te Almen in het dorps huis. De locatie is geregistreerd met 16 kindplaatsen. De houder is kinderopvang Eigen-Wijs, deze heeft meerdere locaties in de regio. Op dit adres is ook een KDV gevestigd van dezelfde houder.

De locatie heeft één groep: een BSO-groep van 4-13 jaar voor maximaal 16 kinderen. Er worden kinderen opgevangen van de Julianaschool, deze is gelegen tegenover de BSO.

De locatie is geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag voor VSO en BSO.

Tijdens vakanties en studiedagen is de BSO op die dagen de gehele dag geopend.

Inspectiegeschiedenis

- 03-12-2021: Incidenteel onderzoek in verband met houderwijziging;
- 19-04-2022: Jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen geconstateerd op de domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid.

Huidige bevindingen

Op verzoek van de gemeente Lochem is er op 11-12-2023 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Op de website heeft de houder het pedagogisch beleidsplan BSO Eigen-wijs Almen (versie: maart 2023) geplaatst.

Uit het gesprek met de aanwezige beroepskracht en de praktijkobservatie blijkt dat er wordt gehandeld conform het pedagogisch beleid van de locatie.

Hieronder volgt een voorbeeld:

Mentorschap

In het pedagogisch beleidsplan staat het mentorschap als volgt beschreven:

Om aan de geborgenheid van een kind een goede invulling te geven, werken wij met het mentorschap. Mentor zijn van een kind kan op zo'n manier worden vormgegeven, dat het bijdraagt aan de emotionele veiligheid en aan de ontwikkeling van kinderen en pedagogisch medewerkers. Het mentorschap houdt in dat er één vast gezicht per kind is voor het opbouwen van een hechte band met een kind, het kind helpen zich op een prettige manier te ontwikkelen, het signaleren van problemen en gesprekken voeren met opvoeders en instanties. Het is een één-op-één interactief proces waarbij de mentor het leren van het kind begeleidt en ze zich op de persoonlijke ontwikkeling richt. Mentoren zetten hun kennis, bekwaamheid en (levens)ervaring in om kinderen te helpen hun ontwikkelingsdoelen te bereiken (vrij vertaald naar Cohen en Galbraith, 1995). Ieder kind heeft een eigen mentor. Tijdens het intakegesprek vertellen we wie de mentor van het kind wordt en wat haar rol is. Als het kind een andere mentor krijgt, bijvoorbeeld omdat het naar een andere groep gaat, dan laten we u weten wie de nieuwe mentor is.

Gesprek met de beroepskracht

De beroepskracht vertelt dat aan alle kinderen een mentor is toegewezen. De mentorkinderen zijn evenredig over de beroepskrachten verdeelt, waarbij rekening wordt gehouden met de werkdagen. Ouders en het kind horen tijdens de intake wie de mentor is. De mentor is het aanspreekpunt voor zowel de ouders als voor het kind.

Jaarlijks onderzoek 2022

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is de voorwaarde die in 2022 onvoldoende concreet is beschreven beoordeeld. Hieruit blijkt dat er in het pedagogisch beleidsplan een concrete beschrijving is van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiaires en vrijwilligers kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij worden begeleid.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Website

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot Verklaringen omtrent gedrag en het personenregister kinderopvang is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een Verklaring omtrent gedrag die voldoet aan de door de Wet gestelde voorwaarden. Tevens is gecontroleerd of de registratie en koppeling in het personenregister kinderopvang op de juiste wijze heeft plaatsgevonden. Verder heeft een PRK toetsing plaatsgevonden van de bestuurders conform NHR.

Bevindingen

- De aanwezige beroepskracht en stagiaire staan met een goedgekeurde VOG ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK);
- Uit de controle van het personenregister kinderopvang blijkt verder dat de bestuurder over een VOG (verklaring omtrent het gedrag) Rechtspersonen beschikt die aan de voorwaarden voor houder kinderopvang voldoet.

Conclusie

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Aantal kinderen en inzet beroepskrachten

Tijdens de inspectie zijn aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Leeftijd kinderen	Aantal beroepskrachten aanwezig	Aantal beroepskrachten nodig
KC Almen (BSO)	8	4 - 13 jaar	1 + 1 stagiaire	1

De verhouding tussen het aantal kinderen op de groep en het aantal ingezette pedagogisch medewerkers is op het moment van inspectie voldoende volgens de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR).

Inzet stagiaire

De aanwezige BBL-stagiaire is net gestart met de opleiding en wordt boventallig ingezet. De inzet van stagiaire geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van de stagiaire wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevindt.

Achterwacht

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de achterwachtregeling. Over deze regeling is het volgende vastgelegd:

Wij proberen te voorkomen dat er maar één pedagogisch medewerkster aanwezig is in de groep. Dit leggen we in het personeelsrooster vast. Als het voor komt dat een pedagogisch medewerkster alleen aanwezig is, dan worden stagiaires als tweede aanwezige ingezet. Mocht er geen stagiaire aanwezig zijn, dan is er afgesproken welke collega bij nood kan worden ingeschakeld. Deze persoon checkt ook de camera's regelmatig op de betreffende dag. Bij overmacht, door bijvoorbeeld ziekte, is 1 van de leidinggevenden in het pand aanwezig, of wordt er een collega opgeroepen om aanwezig te zijn. In geval van ziekte of calamiteit zal de pedagogisch medewerkster de leidinggevende bellen, deze zal de nodige acties ondernemen. Leidinggevenden en personeel zijn (telefonisch) bereikbaar en beschikbaar (binnen 10 minuten) in geval van een calamiteit. Een aantal zijn in de nabije omgeving woonachtig.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden wordt voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Jaarlijks onderzoek 2022

Tijdens het jaarlijkse onderzoek in 2022 is de volgende tekortkoming geconstateerd op een item 3.4 Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers. In dit rapport is het volgende opgenomen:

Met betrekking tot de berekening van de inzet van de uren van de pedagogisch coach/ beleidsmedewerker voor deze locatie in 2022, heeft de houder het volgende opgenomen in het pedagogisch beleid:

Pedagogisch coaches

Per 1 januari 2019 schrijft de wet IKK voor dat er in elke kinderopvanglocatie formatie 'pedagogisch beleidsmedewerkster' beschikbaar is voor pedagogische beleidsontwikkeling én voor coaching van de pedagogisch medewerkers. De uitvoering van beide rollen kan worden belegd bij twee functionarissen (een pedagogisch beleidsmedewerkster voor de beleidsontwikkeling en een coach voor de coaching), maar kan ook door één functionaris in een gecombineerde functie uitgevoerd worden. Bij Kinderopvang Eigen-Wijs is dit een gecombineerde functie en maken wij gebruik van een interne en externe coach als het gaat om het coaching van de pedagogisch medewerkers.

De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Dat betekent dat wijzigingen in omvang en formatie bij Kinderopvang Eigen-Wijs (uitbreiding of krimp) gedurende het jaar pas een effect hebben op het daarop volgende jaar.

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Dit betekent voor 2022 dat Kinderopvang Eigen-Wijs, 3 locaties x 50 uur = 150 uur aan beleidsontwikkeling beschikbaar heeft en 4,5 fte x 10 uur = uur coaching van pedagogisch medewerkers heeft.

Het daadwerkelijk aantal coaching uren per medewerker, de nadere invulling en werkwijze van de coaching is niet vastgelegd in de wet- en regelgeving en kan per pedagogisch medewerker verschillen.

Informereren van ouders

Ouders kunnen in het pedagogisch beleidsplan lezen over de coaching. Echter mist hier de urenverdeling van de coaching specifiek voor de locatie.

Conclusie:

De houder voldoet wel aan de voorwaarden betreft de op grond van de rekenregels bepaalde uren van de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens.

De houder voldoet niet betreft het inzichtelijk maken welke coaching uren toekomen aan locatie KC Almen (KDV). Dit is niet opgenomen in een document en niet inzichtelijk voor ouders.

Jaarlijks onderzoek 2023

In het jaarlijkse onderzoek van 2023 is het bovenstaande item op nieuw beoordeeld. Hieruit blijkt dat de houder het volgende heeft toegevoegd aan het pedagogisch beleidsplan die inzichtelijk is op de website:

De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Dat betekent dat wijzigingen in omvang en formatie bij BSO Eigen-Wijs (uitbreiding of krimp) gedurende het jaar pas een effect hebben op het daarop volgende jaar. Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerksters moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Dit betekent voor 2022 dat Kinderopvang Eigen-Wijs, 3 locaties x 50 uur = 150 uur aan beleidsontwikkeling beschikbaar heeft en 4,5 fte x 10 uur = 45 uur coaching van pedagogisch medewerksters heeft. Voor de locatie BSO Almen betekent dit dat er 50 uur aan beleidsontwikkeling en 5 uur aan coaching van pedagogisch medewerksters beschikbaar is.

De tekortkoming uit het jaarlijkse onderzoek van 2022 is niet langer aanwezig.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde wordt voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

KC Almen (BSO) staat geregistreerd met 16 kindplaatsen.

Maximale groepsgrootte

Kinderen worden in de volgende stamgroepen opgevangen:

Stamgroep	Dagen	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
KC Almen (BSO)	Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag	4 - 12 jaar	16

Op deze locatie zijn vaste beroepskrachten werkzaam, daarnaast wordt er gewerkt met vaste invalkrachten.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst
- Personeelsrooster
- Landelijk Register Kinderopvang

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op de website heeft de houder het Veiligheids-en gezondheidsbeleid BSO Almen (versie: maart 2023) geplaatst.

Inzichtelijk

De veiligheids- en gezondheidsbeleid is daarmee inzichtelijk voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders. Daarnaast worden ouders geïnformeerd via nieuwsbrieven en informatiebrieven en wordt het beleid tijdens de intakegesprekken onder de aandacht gebracht. Tijdens de teamvergaderingen wordt het beleid veiligheid en gezondheid besproken. Elke teamvergadering komt een ander onderwerp aan bod. Het overzicht is te vinden in beleid veiligheid en gezondheid.

Plan van aanpak

Het plan van aanpak is ingevuld en toegevoegd aan het meest recente beleid veiligheid en gezondheid, welke te vinden is op de website van de houder.

Uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskracht blijkt dat er wordt gehandeld conform het veiligheids-en gezondheidsbeleid van de houder.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden wordt voldaan.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Uit het interview met de aanwezige beroepskracht blijkt dat zij op de hoogte zijn van de door de houder vastgestelde meldcode kindermishandeling. De meldcode wordt tijdens teamvergaderingen onder de aandacht gebracht. In het 'jaarplan protocollen' is het bespreken van de meldcode opgenomen.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Pedagogisch beleidsplan
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

De wet IKK schrijft onder andere voor dat de binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, veilig, toegankelijk en passend ingericht zijn in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

De houder staat geregistreerd met 16 kindplaatsen. De te gebruiken binnen- en buitenruimtes aan de toezichthouder getoond en hierop een toelichting gegeven.

De volgende ruimtes zijn door de beroepskracht getoond:

- De ruimtes die door de BSO gebruikt worden;
- Sanitair die door de groep gebruikt wordt;
- De buitenruimte.

Om 16 kinderen tegelijkertijd te kunnen opvangen is 56 m² binnenspeelruimte nodig en 48 m² buitenspeelruimte nodig.

Binnenruimte

Er is sprake van één basisgroep. De houder heeft een plattegrond en het aantal m² binnenspeelruimte aangeleverd. Er wordt gebruik gemaakt van een ruimte in het dorpshuis. Deze ruimte is beschikbaar voor de BSO en kan worden afgesloten. Er zijn verschillende hoeken in de ruimte waarin de kinderen kunnen spelen. Ook is er een bank om te chillen of een boekje te lezen. Daarnaast is er een pooltafel en een voetbaltafel aanwezig.

De BSO maakt gebruik van de volgende ruimtes:

- BSO groep: 76 m²

Dit is genoeg voor de 16 kindplaatsen waarmee de locatie geregistreerd staat.

Buitenruimte

Er is bij de locatie een buitenruimte beschikbaar die voorziet in voldoende m². De kinderen maken voor het buitenspelen gebruik van het schoolplein. Het schoolplein is gelegen in de directe omgeving van de BSO.

Conclusie

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (11-12-2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-12-2023)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Plattegrond

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KC Almen
Website : <http://www.kdveigen-wijs.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000029682347
Aantal kindplaatsen : 16

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Eigen-Wijs V.O.F
Adres houder : Leichelweg 26
Postcode en plaats : 7241 CV Lochem
KvK nummer : 68427751
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Eising

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lochem
Adres : Postbus 17
Postcode en plaats : 7240 AA LOCHEM

Planning

Datum inspectie	: 11-12-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 21-12-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 28-12-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-12-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-12-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 04-01-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.